

女性の職業選択に資する情報公表(女性活躍推進法第19条第6項関係)
特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況

令和8年7月10日公表

※法第21条関係と一部重複している内容を含んでいます。

※会計年度任用職員は含みません。

①管理職の女性割合(目標:25%)

各年度4月1日現在

	令和8年度
割合(%)	25.2

②男女別の育児休業取得率(目標:男性の取得率85%)

取得率(%)	男性	女性
令和7年度	62.5	100.0

③男性職員の出産補助休暇及び育児参加のための休暇の取得状況

(1)取得率(%)

	出産補助	育児参加のための休暇
令和7年度	75.0	68.8

(2)合計取得日数の分布状況(人)

	0日～2日	3日～4日	5日～7日
令和7年度	5	4	7

(3)合計取得日数5日以上の職員の割合(%) (目標:100%)

	5日以上取得者数 (人)	5日以上取得した 職員の割合(%)
令和7年度	7人	43.8

④各職員1月あたりの超過勤務平均時間(目標:12時間)

平均時間 (時間)	内部部局等	内部部局等以外	全体
令和7年度	24.5	6.8	16.3