

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況

| 公表年月               | ①管理職の女性割合<br>(目標25%) | ②男女別の<br>育児休業取得率 |      | ③男性職員の出産補助<br>休暇取得率<br>(目標100%) | ④男性職員の<br>育児参加のための休暇取<br>得率<br>(目標100%) | データの時点                           |
|--------------------|----------------------|------------------|------|---------------------------------|---|----------------------------------|
|                    |                      | 男性<br>(目標30%)    | 女性   |                                 |   |                                  |
| 令和2年度<br>(後期計画策定時) | 22. 2%               | 20. 0%           | 100% | 25. 0%                          | 50. 0%                                  | ①令和2年4月1日現在<br>②令和元年度<br>③④令和元年中 |
| 令和3年度<br>(令和3年7月)  | 23. 1%               | 26. 3%           | 100% | 55. 0%                          | 30. 0%                                  | ①令和3年4月1日現在<br>②令和2年度<br>③④令和2年中 |
| 令和4年度<br>(令和4年9月)  | 24. 3%               | 28. 6%           | 100% | 77. 3%                          | 63. 6%                                  | ①令和4年4月1日現在<br>②令和3年度<br>③④令和3年中 |
| 令和5年度<br>(令和5年9月)  | 25. 2%               | 33. 3%           | 100% | 85. 7%                          | 57. 1%                                  | ①令和5年4月1日現在<br>②令和4年度<br>③④令和4年中 |
| 令和6年度<br>(令和6年7月)  | 25. 7%               | 50. 0%           | 100% | 81. 0%                          | 66. 7%                                  | ①令和6年4月1日現在<br>②令和5年度<br>③④令和5年中 |
| 令和7年度<br>(令和7年8月)  | 23. 8%               | 76. 5%           | 100% | 76. 9%                          | 92. 3%                                  | ①令和7年4月1日現在<br>②令和6年度<br>③④令和6年中 |

※任期付採用職員は除く