

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況

公表年月	①管理職の女性割合 (目標25%)	②男女別の 育児休業取得率		③男性職員の出産補助 休暇取得率 (目標100%)	④男性職員の 育児参加のための休暇取 得率 (目標100%)	データの時点
		男性 (目標30%)	女性			
令和2年度 (後期計画策定時)	22. 2%	20. 0%	100%	25. 0%	50. 0%	①令和2年4月1日現在 ②令和元年度 ③④令和元年中
令和3年度 (令和3年7月)	23. 1%	26. 3%	100%	55. 0%	30. 0%	①令和3年4月1日現在 ②令和2年度 ③④令和2年中
令和4年度 (令和4年9月)	24. 3%	28. 6%	100%	77. 3%	63. 6%	①令和4年4月1日現在 ②令和3年度 ③④令和3年中
令和5年度 (令和5年9月)	25. 2%	33. 3%	100%	85. 7%	57. 1%	①令和5年4月1日現在 ②令和4年度 ③④令和4年中
令和6年度 (令和6年7月)	25. 7%	50. 0%	100%	81. 0%	66. 7%	①令和6年4月1日現在 ②令和5年度 ③④令和5年中
令和7年度 (令和7年8月)	23. 8%	76. 5%	100%	76. 9%	92. 3%	①令和7年4月1日現在 ②令和6年度 ③④令和6年中

※任期付採用職員は除く