

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況

公表年月	①管理職の女性割合 (目標25%)	②男女別の 育児休業取得率		③男性職員の出産補助 休暇取得率 (目標100%)	④男性職員の 育児参加のための休暇取 得率 (目標100%)	データの時点
		男性 (目標30%)	女性			
令和2年度 (後期計画策定時)	22.2%	20.0%	100%	25.0%	50.0%	①令和2年4月1日現在 ②令和元年度 ③④令和元年中
令和3年度 (令和3年7月)	23.1%	26.3%	100%	55.0%	30.0%	①令和3年4月1日現在 ②令和2年度 ③④令和2年中
令和4年度 (令和4年9月)	24.3%	28.6%	100%	77.3%	63.6%	①令和4年4月1日現在 ②令和3年度 ③④令和3年中
令和5年度 (令和5年9月)	25.2%	33.3%	100%	85.7%	57.1%	①令和5年4月1日現在 ②令和4年度 ③④令和4年中
令和6年度 (令和6年7月)	25.7%	50.0%	100%	81.0%	66.7%	①令和6年4月1日現在 ②令和5年度 ③④令和5年中
令和7年度 (令和7年8月)	23.8%	76.5%	100%	83.3%	50.0%	①令和7年4月1日現在 ②令和6年度 ③④令和6年中

※任期付採用職員は除く