

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報

公表年月	区分	①女性職員の 採用割合	②職員の 女性割合	③継続勤務年数の 男女差		④年次休暇 取得率	⑤各役職段階の職員の女性割合				データの時点
							部局長級	副部長級	課長級	所長級	
令和2年度 (令和2年8月)	正規 職員	66.7%	40.9%	男	19年0か月	58.2%	12.5%	15.4%	7.8%	57.1%	①令和2年4月1日採用 ②⑤令和2年4月1日現在 ③令和2年3月31日現在 ④令和元年中
				女	12年1か月						
				差	6年9か月						
令和3年度 (令和3年7月)	正規 職員	52.0%	41.0%	男	19年0か月	58.9%	11.8%	18.8%	8.2%	61.5%	①令和3年4月1日採用 ②⑤令和3年4月1日現在 ③令和3年3月31日現在 ④令和2年中
				女	12年3か月						
				差	6年8か月						
令和4年度 (令和4年9月)	正規 職員	55.0%	41.9%	男	19年4か月	60.5%	12.5%	13.3%	11.8%	64.0%	①令和4年4月1日採用 ②⑤令和4年4月1日現在 ③令和4年3月31日現在 ④令和3年中
				女	12年8か月						
				差	6年7か月						
令和5年度 (令和5年9月)	正規 職員	59.0%	42.5%	男	19年2か月	63.5%	13.3%	16.7%	11.8%	64.0%	①令和5年4月1日採用 ②⑤令和5年4月1日現在 ③令和5年3月31日現在 ④令和4年中
				女	12年7か月						
				差	6年6か月						
令和6年度 (令和6年7月)	正規 職員	52.0%	42.3%	男	18年11か月	72.5%	21.4%	13.3%	13.2%	65.2%	①令和6年4月1日採用 ②⑤令和6年4月1日現在 ③令和6年3月31日現在 ④令和5年中
				女	12年9か月						
				差	6年1か月						
令和7年度 (令和7年8月)	正規 職員	50.0%	43.3%	男	19年7か月	71.7%	28.6%	0.0%	13.5%	63.6%	①令和7年4月1日採用 ②⑤令和7年4月1日現在 ③令和7年3月31日現在 ④令和6年中
				女	13年3か月						
				差	6年3か月						

※任期付採用職員は除く