

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報

公表年月	区分	①女性職員の採用割合	②職員の女性割合	③継続勤務年数の男女差	④年次休暇取得率	⑤各役職段階の職員の女性割合				データの時点
						部局長級	副部長級	課長級	所長級	
令和2年度 (令和2年8月)	正規職員	66.7%	40.9%	男	19年0か月	58.2%	12.5%	15.4%	7.8%	57.1%
				女	12年1か月					
				差	6年9か月					
令和3年度 (令和3年7月)	正規職員	52.0%	41.0%	男	19年0か月	58.9%	11.8%	18.8%	8.2%	61.5%
				女	12年3か月					
				差	6年8か月					
令和4年度 (令和4年9月)	正規職員	55.0%	41.9%	男	19年4か月	60.5%	12.5%	13.3%	11.8%	64.0%
				女	12年8か月					
				差	6年7か月					
令和5年度 (令和5年9月)	正規職員	59.0%	42.5%	男	19年2か月	63.5%	13.3%	16.7%	11.8%	64.0%
				女	12年7か月					
				差	6年6か月					
令和6年度 (令和6年7月)	正規職員	52.0%	42.3%	男	18年11か月	72.5%	21.4%	13.3%	13.2%	65.2%
				女	12年9か月					
				差	6年1か月					
令和7年度 (令和7年8月)	正規職員	50.0%	43.3%	男	19年7か月	71.7%	28.6%	0.0%	13.5%	63.6%
				女	13年3か月					
				差	6年3か月					

※任期付採用職員は除く