女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況

公表年月	①管理職の女性割合 （目標25%）	②男女別の 育児休業取得率		③男性職員の出産補助 休暇取得率 （目標100%）	④男性職員の 育児参加のための休暇取 得率 （目標100%）	データの時点
		男性 （目標30%）	女性			
令和2年度 （後期計画策定時）	22．2%	20．0%	100%	25．0%	50．0%	①令和2年4月1日現在 ②令和元年度 ③④令和元年中
令和3年度 （令和3年7月）	23．1%	26．3%	100%	55．0%	30．0%	①令和3年4月1日現在 ②令和2年度 ③④令和2年中
令和4年度 （令和4年9月）	24．3%	28．6%	100%	77．3%	63．6%	①令和4年4月1日現在 ②令和3年度 ③④令和3年中
令和5年度 （令和5年9月）	25．2%	33．3%	100%	85．7%	57．1%	①令和5年4月1日現在 ②令和4年度 ③④令和4年中

任期付採用職員は除く

※赤字箇所について、数値に誤りがあったため令和5年12月に訂正いたしました。