

## 京田辺市職員の子育て支援行動計画 目標に対する実績

項目	目標			令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	備考	
育児休業の取得率	男性	13%	対象者(人)	10	19	21	15	20	17	対象者:年度内に子どもが生まれた職員 取得者:対象者のうち、育児休業を取得した職員	
			取得者(人)	2	5	6	5	10	13		
			取得率(%)	20.0	26.3	28.6	33.3	50.0	76.5		
	女性	100%	対象者(人)	8	17	17	13	22	23	対象者:年度内に出産した職員 取得者:対象者のうち、育児休業を取得した職員	
			取得者(人)	8	17	17	13	22	23		
			取得率(%)	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0		
出産補助休暇・ 育児参加のための休暇 の取得率(男性職員)	出産 補助	50%	対象者(人)	12	20	22	14	21	13	対象者:年内に子どもが生まれた男性職員 取得者:対象者のうち、出産補助休暇を取得した職員	
			取得者(人)	3	11	17	12	17	10		
			取得率(%)	25.0	55.0	77.3	85.7	81.0	76.9		
	育児 参加		対象者(人)	12	20	22	14	21	13	対象者:年内に子どもが生まれた男性職員 取得者:対象者のうち、育児参加のための休暇を取得した職員	
			取得者(人)	6	6	14	8	14	12		
			取得率(%)	50.0	30.0	63.6	57.1	66.7	92.3		
年次休暇の取得日数	12日		取得日数	11.6	11.8	12.1	12.7	14.5	14.3	取得日数:年次休暇の平均取得日数(年間・正規職員)	