



フェンシングでホストタウン
誘致を決めた大山崎町の体育館



鈴木 康夫 議員
(一 新会)

ホストタウンに挑戦を

東京オリンピック・パラリンピックの外国選手を事前合宿地として受け入れ、地方創生につなげるホストタウン構想が国により進められている。ホストタウンによるまちのブランドイメージ向上、スポーツ振興、体育施設改修補助など、誘致のメリットが大きい。本市は、交通便利性に加え、全国小学生ハンドボール大会の開催などのアドバンテージがある。相手国の選択、宿泊施設の確保など戦略を練り、機を逸することなく挑戦してもらいたい。がどうか。

（市民部長） 特別軽減は、国が段階的に縮小するとしているが、本市としては制度の維持を求め、見直す場合は被保険者の負担を抑えるきめ細かな激変緩和措置を講ずるよう要望している。

（市民部長） 特別軽減は、国が段階的に縮小するとしているが、本市としては制度の維持を求め、見直す場合は被保険者の負担を抑えるきめ細かな激変緩和措置を講ずるよう要望している。

（建設部長） エレベーター設置の見直しは、JR大住駅のエレベーターについて、JR西日本に対し積極的に要望を行い、協議を進めている。



JR大住駅の階段



横山 栄一 議員
(共産党)

高齢者 特別軽減の維持を

高齢者の暮らしは、年金が削られるなど苦しくなっている。安倍政権が後期高齢者医療保険料の特別軽減を廃止すれば、保険料が2倍から最高10倍に跳ね上がる人が出る大改革という事態に直面することになるが、市の考えは、

（市民部長） 特別軽減は、国が段階的に縮小するとしているが、本市としては制度の維持を求め、見直す場合は被保険者の負担を抑えるきめ細かな激変緩和措置を講ずるよう要望している。

保護者からの参画を増やし、会議の公開とアンケートなどによる市民の参加を重視するべきと考えるが。

（教育部長） 設置条例を提案している中学校昼食等検討委員会では、本市の中学生に相応しい昼食等のあり方について、検討を進めることとしている。委員構成は、学識経験者や保護者、学校関係者などのほか、公募委員も募集したいと考えている。アンケート等により幅広く意見をいただき、会議は原則公開し、内容も公表したいと考えている。



下校する田辺小学校の児童
(府道八幡木津線)



小林 喜代司 議員
(みらい京田辺)

通学路安全対策は万全に

児童の通学時安全対策は未整備の箇所が残っており、安全確保のために早急な整備が必要と考える。特に、薪茶屋前交差点改良工事完成までの間、田辺本町交差点付近の対策は早急に進めたい。

（建設部長） 府道の田辺小学校西門から南側への歩道設置や、天津神川交差点北側で、用地の協力要請を行っている。

（教育部長） 毎年、安全推進会議で、通学路安全対策が必要な箇所、および対策実施状況を確認しており、グリーン塗装や、注意喚起看板の設置などの対策を行っている。信号機、横断歩道などの設置については、関係機関と連携し、安全確保に努めたい。

（経済環境部長） 農業振興は本市の重要な施策の一つに位置付けて、各種の支援策を講じている。玉露をはじめとする農産物についても、生産振興や販路の拡大など、関係機関と連携して進めている。普賢寺地域の振興については、農業を基本としながら、加工等による高付加価値化や、多くの人々との交流促進などの取り組みが重要と考えている。地産、地消の拡大については「近くで作って、近くで食べる」をコンセプトに、「新鮮」「安心」「美味」をキーワードとし、拡大に向けて取り組んでいく。



草内幼稚園のお泊まり保育
(市野外活動センター)



上田 毅 議員
(一 新会)

幼稚園 職員体制は留守家庭児童会

文化振興計画の進捗は、文化施設については、複合的施設の整備の中で計画されているが、平成28年度はどのような事務を進めるのか。また、文化協会に配置された文化コーディネーターの具体的な役割と、文化振興につなげる活用方法は、

（教育部長） 「未来へつなぐ京田辺文化」を基本理念とする文化振興計画は、10年間の施策展開を計画しており、文化施設では、文化活動の拠点としての機能について28年度から検討する。文化コーディネーターは、民間団体に配置することで府の補助金を活用でき、文化の専門家とのネットワークやアドバイスの活用ができるという利点があり、計画の推進に有効と考える。

（教育部長） 「未来へつなぐ京田辺文化」を基本理念とする文化振興計画は、10年間の施策展開を計画しており、文化施設では、文化活動の拠点としての機能について28年度から検討する。文化コーディネーターは、民間団体に配置することで府の補助金を活用でき、文化の専門家とのネットワークやアドバイスの活用ができるという利点があり、計画の推進に有効と考える。

（教育部長） 幼稚園の職員体制強化に努めており、今後とも過不足が生じないよう、計画的な採用と適正配置に努めたい。留守家庭児童会では、1クラス2名以上を配置し、状況に応じて補助員を増員している。また、各留守家庭児童会に専任主任を、発達等に課題のある児童には、加配職員を配置している。28年度において、一部人員が不足する場合は、しっかりと研修を行ったうえで、シルバークリスタルを活用することで試行を始めたところである。